



PARTICIPATIE

TIJDENS DE INBURGERING

Een plek voor statushouders
in lokale organisaties





Statushouders bouwen in Nederland een nieuwe toekomst op. Als onderdeel van de inburgering leren zij via (vrijwilligers)werk de Nederlandse taal in de praktijk, doen ze werkervaring op en leggen ze belangrijke sociale contacten.

Tegelijkertijd leveren ze een waardevolle bijdrage aan deelnemende organisaties. Ze brengen nieuwe energie, frisse perspectieven en dragen op een concrete manier bij aan een inclusieve en betrokken samenleving.

Vanaf dag één meedoen, dat is het doel.

In deze brochure vind je meer informatie over:

- hoe participatie tijdens de inburgering werkt,
- welke mogelijkheden er zijn om hier als organisatie aan deel te nemen,
- de begeleiding vanuit Refugee Team tijdens het traject.



WAT IS EEN STATUSHOUDER?

Een statushouder is iemand die in Nederland asiel heeft aangevraagd en een verblijfsvergunning heeft gekregen, omdat terugkeer naar het land van herkomst onveilig is. Ze hebben bescherming nodig tegen oorlog, geweld of vervolging vanwege wie ze zijn, waar ze in geloven of wat ze doen.

Na het verkrijgen van de verblijfsvergunning en de koppeling aan de toegewezen gemeente, start de wettelijk verplichte inburgeringsperiode. Afhankelijk van het niveau van de statushouder volgt deze het inburgeringstraject in één van de drie inburgeringsroutes. Tijdens deze periode is de gemeente altijd nauw betrokken bij de ontwikkeling van de statushouder.

Statushouders kunnen extra ondersteuning nodig hebben, bijvoorbeeld omdat het leren van de Nederlandse taal uitdagend is of omdat zij nog wat verder van de arbeidsmarkt afstaan door weinig of geen werkervaring in het land van herkomst. Deze mensen volgen de inburgering via de Zelfredzaamheidsroute (Z-route).

Hoe ziet het Z-route inburgeringstraject eruit?

Als onderdeel van het Z-route traject moeten statushouders 800 uur participatie voltooien. Afhankelijk van het niveau kan dit bijvoorbeeld via vrijwilligerswerk of een betaalde startersfunctie bij (maatschappelijke) organisaties in de omgeving.

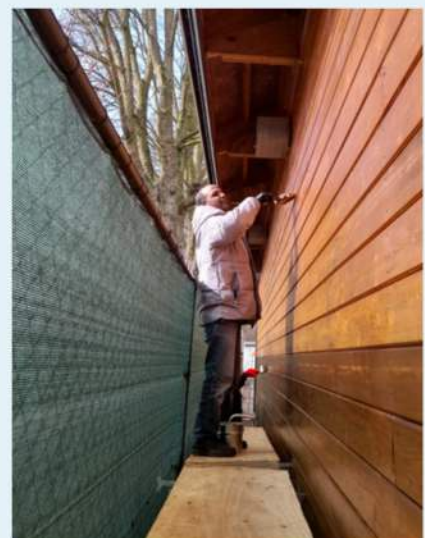
Op deze manier leren statushouders op een laagdrempelige en praktische manier wat het betekent om in Nederland te wonen en werken. Tegelijkertijd leveren ze een waardevolle bijdrage aan organisaties en de lokale gemeenschap.

Naast de participatieactiviteiten volgen statushouders in de Z-route ook verplicht 800 uur taalles.

Wat willen we bereiken?

Het doel is dat statushouders, op een bij hen passende manier, sociale, culturele en praktische vaardigheden ontwikkelen en zo actief mee leren doen in de samenleving.

Veel statushouders blijven ook na hun inburgering actief bij de organisatie waar zij hun participatie deden, omdat zij plezier en voldoening halen uit het werk en de contacten.



WAT BETEKENT DIT VOOR JULLIE ALS ORGANISATIE?

Door een statushouder een vrijwillige of betaalde plek te bieden, kunnen jullie als organisatie bijdragen aan een inclusieve samenleving én tegelijkertijd de organisatie versterken. Statushouders brengen talent, energie en frisse perspectieven binnen. De duur van de trajecten is persoonsgebonden, (vaak) gebaseerd op maatwerk en áltijd in overleg met de organisatie.

Een aantal aandachtspunten zijn hierbij belangrijk:

Begeleiding

Koppel waar mogelijk één vaste begeleider aan de statushouder om een vertrouwensband op te bouwen. Dit kan een betaalde of vrijwillige collega zijn. Is dat niet haalbaar, zorg dan voor een duidelijke introductie en betrokkenheid van het hele team.

Laagdrempelige start

Begin met eenvoudige werkzaamheden, zodat de statushouder rustig kan wennen. Er is altijd ruimte om later te groeien naar meer zelfstandigheid en verantwoordelijkheid.

Samenwerking

Laat activiteiten bij voorkeur plaatsvinden in contact met collega's, bewoners of klanten. Zo ervaren statushouders actief hoe het is om mee te doen in de samenleving en oefenen ze tegelijkertijd hun sociale en taalvaardigheden in de praktijk.

Duidelijkheid

Door taalbarrières en cultuurverschillen kan er soms miscommunicatie ontstaan. Duidelijke communicatie is daarom essentieel. Geef heldere instructies en leg uit hoe dingen verbeterd kunnen worden.

Geduld

Voor veel statushouders is dit hun eerste (vrijwilligers)werkplek in Nederland, met nieuwe arbeidsomstandigheden, normen en waarden. Dat vraagt tijd, geduld en ondersteuning van zowel werkgevers als collega's.

WAT MOGEN JULLIE VAN ONS VERWACHTEN?

Als jullie besluiten een vrijwillige of betaalde arbeidsplek te bieden, zoeken wij eerst de juiste match. Zodra we een geschikt iemand gevonden hebben, stellen we deze aan jullie voor, inclusief een CV.

Vinden jullie de match passend? Dan komen we langs voor een eerste kennismaking en kijken we of er een klik is.

Refugee Team begeleidt het proces en draagt de verantwoordelijkheid voor een goede uitvoering van het participatietraject. Dit betekent dat jullie altijd op ons kunnen rekenen als er vragen zijn of als er iets niet helemaal loopt zoals gepland.

Start

Om de start soepel te laten verlopen, kan de coach van Refugee Team, indien gewenst of nodig, de eerste werkdag meekomen met de statushouder.

Vast contactpersoon

Tijdens het traject is de coach jullie vaste contactpersoon, zodat vragen en overleg altijd via één centraal aanspreekpunt verlopen. Ook ondersteunt de coach waar nodig bij administratieve zaken.

In overleg met de statushouder, de coach van Refugee Team en jullie organisatie, worden de gewenste contact momenten vastgesteld. Omdat geen enkel persoon hetzelfde is, kan dit verschillen per traject.

Evaluatie

Elk half jaar is er een overkoepelend evaluatiegesprek over de samenwerking tussen Refugee Team en jullie organisatie. Zo blijven we het proces samen afstemmen en verbeteren voor beide partijen.

Ondersteuning

Waar nodig bieden we ondersteunend materiaal, zoals taalkaartjes. Ook zijn we altijd bereid om mee te denken en ondersteuning te bieden waar nodig. Zo zorgen we samen voor een fijne en succesvolle samenwerking.



WIE ZIJN WIJ ?

Bij Refugee Team zijn we ervan overtuigd dat statushouders een volwaardige plek in Nederland verdienen en een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan onze samenleving.

Via persoonlijke begeleiding, actieve workshops en (vrijwilligers)werk zorgen we er samen voor dat zij zelf de regie kunnen nemen in het opbouwen van een toekomst in Nederland.

Als sociale onderneming werken we nauw samen met gemeenten, maatschappelijke organisaties en bedrijven om passende participatieplekken te creëren. Zo zorgen we dat deelnemers zich welkom en waardevol voelen in hun nieuwe omgeving.

Doe mee en neem contact op!

Sluit je aan bij een breed netwerk van partnerorganisaties en draag bij aan een inclusieve samenleving, terwijl jullie organisatie verrijkt wordt met gemotiveerde en betrokken mensen.

Heb je vragen of wil je meer informatie? Neem vrijblijvend contact met ons op, of kom langs bij een van onze locaties (ma – vr, 9.00 – 17.00 uur). Op onze website vind je alle locaties en de contactpersoon in jouw regio.