



Profielschets commissaris Refugee Team

November 2025

Over Refugee Team

Bij Refugee Team zijn we ervan overtuigd dat vluchtelingen een volwaardige plek verdienen in Nederland en een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan onze samenleving. Daarom ondersteunen we bij hun integratie van huissleutel tot betaald werk. Via persoonlijke begeleiding, actieve workshops en vrijwilligerswerk zorgen we er samen voor dat zij zelf de regie kunnen nemen in het opbouwen van een toekomst in Nederland. Vanaf dag één meedoen, dat is het doel.

Over de RvC

Refugee Team bevindt zich in een groeifase waarin de organisatie zal doorgroeien van circa 90 medewerkers naar ruim 180 medewerkers in 2029. Parallel groeit de jaarlijkse omzet van €5,5 miljoen naar ruim €12 miljoen en breidt de organisatie uit van 7 naar 15 locaties.

De RvC bewaakt in deze groeiperiode de balans tussen de maatschappelijke missie, een gezonde en professionele organisatie en financiële duurzaamheid. Daarnaast ziet de RvC toe op de continuïteit en kwaliteit van dienstverlening tijdens snelle uitbreiding en begeleidt zij investeringsbeslissingen, financieringsstructuren en de verdere professionalisering van governance.

De nieuwe commissaris:

- Draagt bij aan strategische groei- en investeringsbeslissingen (nieuwe regio's, locaties, partnerschappen).
- Adviseert over de structurering van externe financiering en versterking van de financiële veerkracht.
- Beoordeelt het jaarplan, begroting en investeringsvoorstellen vanuit financieel perspectief.
- Levert inbreng bij de ontwikkeling van scenario's voor duurzame groei richting 2030, inclusief rendement op maatschappelijke impact.

Doel van de functie

De Raad van Commissarissen (RvC) van Refugee Team houdt toezicht op de maatschappelijke missie en op de gezonde bedrijfsvoering van de organisatie. De nieuwe commissaris draagt bij aan deze dubbele opdracht door specifieke ervaring in te brengen met groei- en opschalingsfases van (sociale) ondernemingen (100–200 medewerkers) en kennis van passende financiering en IT-ontwikkelingen in dit stadium.

De RvC streeft daarbij naar een diverse samenstelling waarin verschillende perspectieven, achtergronden en ervaringen bijdragen aan evenwichtige besluitvorming en bredere maatschappelijke representatie.

Profiel nieuwe commissaris

1. Ervaring en expertise

De kandidaat:

- Begrijpt de dynamiek tussen maatschappelijke waardecreatie en financieel rendement, en kan strategische keuzes beoordelen op beide dimensies.
- Heeft aantoonbare leidinggevende of toezichthoudende ervaring binnen organisaties in de groeifase van 100–200 medewerkers.



- Beschikt over kennis van schaalvergroting en bijbehorende vraagstukken op gebied van innovatie en digitale transitie en Ai ontwikkelingen.
- Brengt inhoudelijke expertise op het gebied van financieringsconstructies in, zoals impactinvesteringen, blended finance, social impact bonds, achtergestelde leningen of groeikapitaal.

2. Kwaliteiten en eigenschappen

- Heeft een sterke maatschappelijke drijfveer en is een ambassadeur van de missie van Refugee Team: geloven in de waarde van een samenleving waarin iedereen meedoet.
- Beschikt over een onafhankelijke en reflectieve houding en is in staat om op constructieve wijze een gesprekspartner te zijn voor het bestuur.
- Denkt strategisch en analytisch, stelt kritische vragen en draagt bij aan de langetermijnvisie.
- Begrijpt de balans tussen toezicht, advies en sparring binnen een organisatie met één aandeelhouder.
- Is integer, besluitvaardig en communicatief vaardig, gericht op samenwerking binnen de Raad van Commissarissen en met de organisatie.

Benoemingsvoorwaarden

- Benoeming: door de Algemene Vergadering op voordracht van de RvC.
- Zittingsduur: vier jaar, met mogelijkheid tot één herbenoeming.
- Tijdsbesteding: 24–36 uur per jaar, inclusief vier vergaderingen en incidentele sessies met bestuur en organisatie.
- Bezoldiging: conform maximale vrijwilligersvergoeding, passend bij de maatschappelijke aard van Refugee Team.

Procedure

Stuur bij interesse voor 16 januari 2026 een korte motivatie (max. 350 woorden) en CV naar rvc@refugeeteam.nl. Bij aanvullende vragen kan contact worden opgenomen met Martijn Berghman via 06-27556366 of martijn@refugeeteam.nl.

